



Bản tin

Giáo dục Nghề nghiệp

#4

Chương trình Aus4Skills Kỷ niệm 10 năm Quan hệ Đối tác

Ngày 4 tháng 12 năm 2025, Chương trình Aus4Skills đã kỷ niệm một dấu mốc quan trọng – **10 năm quan hệ đối tác giữa Ốt-xtrây-li-a và Việt Nam trong phát triển nguồn nhân lực** – qua Hội thảo Tổng kết với chủ đề “Chắp cánh tương lai: Một thập kỷ kết nối tri thức Việt Nam – Ốt-xtrây-li-a.”

Là một hợp phần của Chương trình Aus4Skills, Dự án Giáo dục nghề nghiệp (GDNN) đã tham gia Hội thảo và giới thiệu những kết quả nổi bật trong tổng thể thành tựu chung của Chương trình. Trong suốt quá trình triển khai, **Dự án GDNN đã đồng hành cùng Việt Nam trong việc đổi mới chương trình đào tạo, tăng cường**

quản trị hệ thống và nâng cao chất lượng đào tạo nghề theo các tiêu chuẩn quốc tế. Những nỗ lực này đã góp phần giúp hệ thống GDNN Việt Nam trở nên thực tiễn hơn, gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp và mang tính bao trùm cao hơn, đồng thời thúc đẩy bình đẳng giới và mở rộng cơ hội cho các nhóm yếu thế.

Sự kiện đã thu hút khoảng 170 người tham dự, bao gồm đại diện từ Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, các cơ quan chính phủ (Văn phòng Chính phủ, Bộ Ngoại giao, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Công Thương, Bộ Tài chính, Bộ Xây dựng), VCCI, LIRC, các cơ sở GDNN đối tác, cựu sinh viên Australia và các chuyên gia GDNN.

Các kết quả chính của Dự án GDNN

2017–2025

Các kết quả đã đạt được từ năm 2017 trong khuôn khổ Dự án:

100% các cơ sở GDNN đối tác đăng ký đánh giá ngoài cấp cơ sở và cấp chương trình đào tạo ngành Logistics đều đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng do cơ quan kiểm định độc lập công nhận.

5,633 cán bộ quản lý và giảng viên cơ sở GDNN và đại diện doanh nghiệp được hưởng lợi từ các hoạt động nâng cao năng lực.

327 Biên bản ghi nhớ (MoU) giữa các cơ sở GDNN và doanh nghiệp được ký kết.

17,872 sinh viên được hưởng lợi từ chất lượng giảng viên được nâng cao thông qua các hoạt động bồi dưỡng chuyên môn gắn với nhu cầu của doanh nghiệp.

Tuyển sinh học viên khuyết tật ghi nhận mức tăng trưởng kép **84%** mỗi năm kể từ năm 2022.



Kết quả từ nghiên cứu điển hình trong năm 2024 về sinh viên tốt nghiệp từ các cơ sở GDNN tiếp tục cho thấy những tác động tích cực:

93% nhà tuyển dụng cho biết sinh viên tốt nghiệp đáp ứng kỳ vọng ở nhiều nhóm năng lực.

84.3% sinh viên cao đẳng tốt nghiệp có việc làm với thu nhập ổn định hoặc tiếp tục học lên cao.

83.7% sinh viên tốt nghiệp ngành logistics cảm thấy sẵn sàng gia nhập thị trường lao động.

Những kết quả này thể hiện cam kết bền vững của Dự án GDNN trong việc thúc đẩy mô hình phát triển kỹ năng **gắn kết chặt chẽ với nhu cầu doanh nghiệp, chất lượng cao và bao trùm** cho lực lượng lao động Việt Nam trong lĩnh vực Logistics và các ngành mới nổi khác trong tương lai.

Chia sẻ những câu chuyện tác động của các đối tác và cơ sở GDNN

2017–2025



Tại Hội thảo Tổng kết Aus4Skills, một số ví dụ tiêu biểu về đổi mới thể chế và những tác động dài hạn từ các hỗ trợ trong lĩnh vực GDNN của Aus4Skills đã được chia sẻ:

Trường Cao đẳng Hàng hải và Đường thủy I (MIC1)

Phó Hiệu trưởng Đỗ Hồng Hải đã chia sẻ về hành trình chuyển đổi của MIC1 kể từ khi tham gia Aus4Skills năm 2019. Sau sáu năm triển khai, MIC1 đã đạt được nhiều kết quả nổi bật:

- Tuyển sinh **tăng 285%**,
- Tỷ lệ sinh viên có việc làm **đạt gần 100%**, Việc áp dụng đào tạo và đánh giá dựa trên năng lực thực hiện (CBTA) được công nhận ở cấp quốc gia.

Hội đồng Tư vấn Kỹ năng nghề ngành Logistics (LIRC)

Từ năm 2017, LIRC đã phát triển thành một cơ chế thực hành tốt trong việc gắn kết đào tạo nghề với nhu cầu doanh nghiệp. Hội đồng đã:

- tổ chức **27 cuộc họp**,
- thẩm định và xây dựng **12 bộ tiêu chuẩn kỹ năng nghề**,
- công bố các báo cáo ngành gồm: Dự báo kỹ năng ngành Logistics (2021–2023; cập nhật 2024), Dự báo Kỹ năng ngành Cảng (2024), và Báo cáo gia tăng liên kết Logistics nhằm thúc đẩy phát triển Kinh tế - Xã hội vùng Đông Nam Bộ (2025).

Thông qua các hoạt động truyền thông, tham quan doanh nghiệp và hội thảo hướng nghiệp, LIRC đã tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp Logistics và cơ sở đào tạo, đồng thời nâng cao năng lực cho giảng viên và sinh viên. Hiện nay, LIRC được xem là một cơ chế hiệu quả và có thể nhân rộng nhằm đảm bảo các chương trình đào tạo GDNN đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp và thu hẹp khoảng cách kỹ năng.

Quan hệ đối tác vì hòa nhập: Doanh nghiệp xã hội Đồi Rất Đẹp (DRD)

Từ năm 2019, DRD đã hợp tác với Aus4Skills và các cơ sở GDNN nhằm:

- Thúc đẩy môi trường học tập hòa nhập cho người khuyết tật,
- Tổ chức các khóa đào tạo hỗ trợ sinh viên khuyết tật, đào tạo kỹ năng mềm và kỹ năng sẵn sàng gia nhập thị trường lao động
- Hỗ trợ sinh viên khuyết tật,
- Cung cấp học bổng và tài liệu học tập.

Sự hợp tác này đã phát triển thành một mô hình bền vững, truyền cảm hứng cho những thay đổi mang tính hòa nhập trong hệ thống GDNN tại Việt Nam, đồng thời tạo ra tác động thiết thực đối với người khuyết tật.

Điểm nhấn trong năm 2025

Trong năm 2025, Dự án GDNN tiếp tục triển khai nhiều hoạt động có chiều sâu, góp phần tăng cường năng lực và thúc đẩy đổi mới trong hệ thống GDNN tại Việt Nam.

Trao đổi kiến thức và kinh nghiệm về quản trị GDNN và gắn kết doanh nghiệp

Tháng 10 năm 2025, Aus4Skills đã tổ chức một chuyến chuyển trao đổi thông tin kiến thức và kinh nghiệm về quản trị GDNN và gắn kết doanh nghiệp. Hoạt động được Cục Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên (Cục GDNN-GDTC, Bộ Giáo dục và Đào tạo) phê duyệt, tạo điều kiện để đoàn đại biểu tìm hiểu về mô hình GDNN của Ốt-xtrây-li-a và trao đổi những cách tiếp cận phù hợp với bối cảnh Việt Nam.

Trước khi bắt đầu chương trình trao đổi kéo dài một tuần tại Ốt-xtrây-li-a, các đại biểu



được giới thiệu tổng quan về Dự án GDNN của Aus4Skills cũng như cấu trúc, hệ thống GDNN tại Ốt-xtrây-li-a. Trong suốt chuyến công tác, đoàn cơ hội tiếp cận các mô hình quản trị, thực hành gắn kết doanh nghiệp và các phương thức điều chỉnh đào tạo dựa trên nhu cầu thị trường lao động thông qua các buổi làm việc, thảo luận nội bộ và tham quan thực tế.

Đoàn đã làm việc với nhiều cơ quan quản lý nhà nước như Bộ Việc làm và Quan hệ Lao động (DEWR), Hội đồng Việc làm và Kỹ năng Ốt-xtrây-li-a (JSA), Cơ quan Quản lý Chất lượng Kỹ năng

Ốt-xtrây-li-a (ASQA), Bộ Ngoại giao và Thương mại Ốt-xtrây-li-a (DFAT), các cơ quan quản lý cấp bang và các tổ chức ngành nghề như Tổ chức Kỹ năng ngành Ốt-xtrây-li-a (ISA), Cơ quan Kỹ năng nghề Victoria (VSA), Văn phòng Điều phối và triển khai GDNN công lập (TAFE) và tổ chức ngành Ốt-xtrây-li-a. Những trao đổi trực tiếp này giúp đoàn có cái nhìn thực tiễn về cách Ốt-xtrây-li-a xây dựng hệ sinh thái GDNN gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp.

Tiếp nối chuyến công tác, một cuộc họp kỹ thuật được tổ chức vào tháng 11/2025 đã giúp các đại biểu hiểu rõ hơn về mô hình hội đồng kỹ năng ngành thông qua trao đổi thông tin và kinh nghiệm với Ban thường trực LIRC. Cuộc họp không chỉ tập trung phân tích các thách thức đặt ra cho Việt Nam mà còn ghi nhận mong muốn tiếp tục đóng góp vào việc hoàn thiện cơ chế gắn kết doanh nghiệp dựa trên những bài học thu được từ Ốt-xtrây-li-a.



Tri ân chặng đường đã qua, hướng tới tương lai

Aus4Skills trân trọng gửi lời cảm ơn chân thành tới tất cả các đối tác đã đồng hành và đóng góp vào những thành tựu của Dự án GDNN trong suốt thập kỷ qua. Sự lãnh đạo, chuyên môn và cam kết của Quý vị đã góp phần quan trọng vào việc củng cố hệ thống GDNN Việt Nam, tạo dựng nền tảng vững chắc cho những đổi mới và thành tựu dài hạn.

Bước sang giai đoạn mới, Aus4Skills mong muốn tiếp tục kế thừa và phát huy những kết quả đã đạt được, đồng thời hỗ trợ Việt Nam nâng cao hơn nữa chất lượng GDNN, tăng cường gắn kết doanh nghiệp và thúc đẩy phát triển kỹ năng bao trùm. Chúng tôi trân trọng sự hợp tác và tin tưởng của Quý vị, và cam kết tiếp tục đồng hành để góp phần xây dựng lực lượng lao động Việt Nam sẵn sàng trước những cơ hội và thách thức của tương lai.

Kết quả của Dự án GDNN năm 2025

Tính đến ngày 15 tháng 12 năm 2025, toàn bộ **48 hoạt động trong kế hoạch năm** đã hoàn thành, bao gồm:

- Các khóa học ngắn hạn, hội thảo và chương trình trao đổi kiến thức
- Các báo cáo kỹ thuật và chia sẻ thông tin hỗ trợ nghiên cứu xây dựng chính sách
- Các sáng kiến truyền thông và giám sát

Trong năm 2025, **1.272 người** đã tham gia các hoạt động của Dự án GDNN, trong đó có **773 nữ**, **164 người đến từ khu vực nông thôn khó khăn** và **40 người khuyết tật**. Năm 2025 cũng đánh dấu bước chuyển quan trọng khi Aus4Skills tập trung mạnh mẽ vào khía cạnh đồng thiết kế, chia sẻ vai trò lãnh đạo và tăng cường tính bản địa hóa nhằm đảm bảo tính bền vững.

Năm 2025, Việt Nam đã thúc đẩy nhiều cải cách, bao gồm sửa đổi Luật Giáo dục đại học, Luật Giáo dục và Luật GDNN. Để hỗ trợ xúc tiến các cải cách này, Aus4Skills đã xây dựng và chia sẻ **14 tài liệu kỹ thuật** cho Cục GDNN-GDTX, với nhiều chủ đề đa dạng, bao gồm hệ thống GDNN Ốt-xtrây-li-a, bảo đảm chất lượng dựa trên quản lý rủi ro, công nhận kết quả học tập đã tích lũy, thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ và người khuyết tật, và gia tăng liên kết Logistics nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội vùng Đông Nam Bộ.

Dự án GDNN là một hợp phần của Chương trình Phát triển nguồn nhân lực Ốt-xtrây-li-a – Việt Nam (Aus4Skills)

Aus4Skills thuộc khuôn khổ Aus4Vietnam, là chương trình hợp tác 10 năm (2016-2025) giữa Việt Nam và Ốt-xtrây-li-a, với ngân sách trị giá 86,4 triệu đô la Ốt-xtrây-li-a. Aus4Skills hỗ trợ Việt Nam phát triển nguồn nhân lực, nắm bắt các cơ hội kinh tế mới được quan tâm, đạt được sự phát triển dài hạn. Chương trình cũng góp phần tăng cường mối quan hệ hợp tác giữa Ốt-xtrây-li-a và Việt Nam

Aus4Skills

Tầng 9, Tháp A

Tòa nhà Handi Resco, 521 Kim Mã, Phường Giảng Võ, Hanoi

+84 24 3939 3991

info@australiaawardsvietnam.org

www.aus4skills.org

Follow Aus4Skills on social media



Facebook



LinkedIn