



(1a) DEWR là cơ quan cấp quốc gia về quản lý, cấp ngân sách và xây dựng chính sách tổng thể cho hệ thống GDNN của Ô-xtrây-li-a và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan phụ trách giáo dục hoặc kỹ năng của các bang và vùng lãnh thổ.

(1b) Cơ quan phụ trách về đào tạo của các bang và vùng lãnh thổ chịu trách nhiệm quản lý hệ thống GDNN trên địa bàn của mình. Các cơ quan phụ trách đào tạo của các bang và vùng lãnh thổ sẽ tham gia vào việc xây dựng chính sách, quy hoạch và mục tiêu quốc gia, đồng thời thúc đẩy và thực hiện các chính sách, ưu tiên đã thống nhất trong toàn bang hoặc vùng lãnh thổ, với sự hỗ trợ của các cơ quan tư vấn và quản lý theo luật định.

(2) Hội đồng Bộ trưởng phụ trách kỹ năng và nguồn nhân lực (Skills and Workforce Ministerial Council) (SWMC) bao gồm Bộ trưởng liên bang và Bộ trưởng các bang, vùng lãnh thổ phụ trách về phát triển kỹ năng. SWMC cung cấp một diễn đàn hợp tác quốc gia trong hệ thống GDNN và về mối liên hệ giữa chính sách kỹ năng và đào tạo với những vấn đề liên quan đến lực lượng lao động.

(3) Jobs and Skills Australia (JSA) được thành lập theo Đạo luật về Hội đồng Việc làm và Kỹ năng Ô-xtrây-li-a 2022. JSA là cơ quan độc lập nhưng chịu sự quản lý của DEWR và được chính phủ Ô-xtrây-li-a cấp toàn bộ ngân sách hoạt động. JSA có chức năng tham mưu độc lập cho DEWR và Bộ trưởng phụ trách Kỹ năng và Đào tạo về lực lượng lao động, kỹ năng và nhu cầu đào tạo.

JSA phối hợp chặt chẽ với 10 Hội đồng Việc làm và kỹ năng (JSC) nhằm:

- Hỗ trợ để JSC hoạt động một cách hiệu quả thông qua việc cung cấp dữ liệu cơ sở trong toàn nền kinh tế và thông tin chuyên sâu về nhu cầu kỹ năng hiện tại, nhu cầu kỹ năng mới và trong tương lai, cũng như dữ liệu về hoạt động và hiệu quả hoạt động của hệ thống GDNN.
- Tích hợp những thông tin chuyên sâu về từng ngành do JSC xây dựng vào hoạt động phân tích và tham mưu của mình, đồng thời dựa vào phản hồi từ JSC với tư cách là đơn vị sử dụng chính để liên tục cải tiến các sản phẩm dữ liệu của mình.
- Phối hợp chặt chẽ với các JSC liên quan khi được giao nhiệm vụ tiến hành nghiên cứu chuyên sâu về nâng cao năng lực trong các lĩnh vực ưu tiên.

(4) Hội đồng Việc làm và kỹ năng (JSC) được thành lập theo Đạo luật Công ty năm 2001.

10 JSC được DEWR thành lập thông qua quy trình đấu thầu rộng rãi. DEWR đã xác định số lượng JSC sẽ được thành lập (10), tên của từng JSC và các yêu cầu về tính hợp lệ trước khi mở thầu (dựa trên phân nhóm ngành do Ủy ban Kỹ năng quốc gia thực hiện vào thời điểm đó). Ủy ban Kỹ năng quốc gia hiện đã bị giải thể sau khi Đạo luật về Hội đồng Việc làm và Kỹ năng Ô-xtrây-li-a được thông qua.

Các tổ chức đấu thầu việc thực hiện từng JSC. Sau khi hoàn thành việc trao thầu, JSC sẽ hoạt động theo hình thức phi lợi nhuận.

Mỗi JSC đều có bốn chức năng chính bao gồm: (i) lập kế hoạch phát triển lực lượng lao động, (ii) xây dựng **sản phẩm đào tạo**, (iii) đưa ra tư vấn trong ngành và triển khai, (iv) thúc đẩy và giám sát. **Sản phẩm đào tạo** bao gồm các gói đào tạo và các khóa học đã kiểm định.

(5a) Các gói đào tạo xác định lượng kiến thức và kỹ năng mà người học cần có để làm việc hiệu quả tại nơi làm việc, được thể hiện bằng **đơn vị năng lực**, đồng thời trình bày chi tiết cách thức các đơn vị năng lực có thể được đóng gói thành những bằng cấp (qualifications) tiện dùng, được công nhận trên toàn quốc theo AQF.

Các gói đào tạo được sử dụng cho nhiều mục đích khác nhau, nhưng chủ yếu là:

- hỗ trợ các cơ sở đào tạo thiết kế chương trình đào tạo phù hợp, đáp ứng nhu cầu của từng học viên cũng như của người sử dụng lao động và ngành.
- hỗ trợ người sử dụng lao động trong việc thiết kế, phát triển và cơ cấu lực lượng lao động.

(5b) Các khóa đào tạo đã kiểm định được xây dựng khi một số nhu cầu đào tạo nhất định chưa có trong các gói đào tạo (Mục đích của các khóa học này có thể là để đáp ứng nhu cầu về kỹ năng của các ngành mới được quan tâm hoặc các ngành chuyên sâu) và khóa đào tạo này cần được công nhận trên toàn quốc.

Kiểm định có nghĩa là một khóa học đã được ASQA hoặc một cơ quan quản lý nhà nước đánh giá độc lập và đáp ứng các yêu cầu trong [Tiêu chuẩn đối với các khóa học GDNN đã kiểm định 2021](#) và [Khung Trình độ Ô-xtrây-li-a](#).

(6) Các cơ quan quản lý GDNN là cơ quan độc lập chịu trách nhiệm tiếp nhận đăng ký và kiểm định các cơ sở đào tạo có đăng ký (RTO) và kiểm định các khóa học trong lĩnh vực GDNN.

ASQA là cơ quan quản lý GDNN quốc gia, chịu trách nhiệm quản lý khoảng 90% các cơ sở GDNN của Ô-xtrây-li-a¹. Hoạt động quản lý của ASQA trong lĩnh vực GDNN tại Ô-xtrây-li-a dựa trên Khung Chất lượng GDNN (VET Quality Framework). ASQA cũng chịu sự điều chỉnh của các [Quy định đối với Cơ quan quản lý GDNN quốc gia 2011](#).

(7) Các cơ sở đào tạo có đăng ký (RTO): Bất kể theo hình thức nào, một đơn vị phải đăng ký là cơ sở đào tạo với ASQA để thực hiện đào tạo và đánh giá, cấp các bằng cấp và chứng nhận kết quả học tập được công nhận trên toàn quốc cũng như xin chính phủ cấp ngân sách để triển khai các dịch vụ GDNN. Có khoảng 4.000 RTO tại Ô-xtrây-li-a.

(8) Những giảng viên và đánh giá viên có trình độ cao đóng vai trò quan trọng trong việc đào tạo và bồi dưỡng lực lượng lao động của Ô-xtrây-li-a. Các yêu cầu đối với các giảng viên và đánh giá viên thực hiện chương trình đào tạo được công nhận trên toàn quốc tại một RTO được nêu trong bộ tiêu chuẩn đối với cơ sở đào tạo đăng ký

(9) Người học GDNN: Trong năm 2022, 4,5 triệu người học¹ đã theo học GDNN: **2,1 triệu** người học theo học trong các chương trình đào tạo được công nhận ở phạm vi quốc gia (nationally recognised program). **3,0 triệu** người học theo học các môn học không thuộc chương trình đào tạo được công nhận ở phạm vi quốc gia

(10) Trung tâm quốc gia về Nghiên cứu giáo dục nghề nghiệp (NCVER) là cơ quan chuyên môn quốc gia chịu trách nhiệm thu thập, quản lý, phân tích và phổ biến nghiên cứu và số liệu thống kê về lĩnh vực GDNN của Ô-xtrây-li-a.