



HÀNH TRÌNH HỖ TRỢ PHỤ NỮ TRONG LÃNH ĐẠO (WILJ)

THÚC ĐẨY THAY ĐỔI TẠI VIỆT NAM,
NÂNG CAO QUYỀN NĂNG CỦA LÃNH ĐẠO NỮ

GIỚI THIỆU VỀ HÀNH TRÌNH

Hành trình Hỗ trợ phụ nữ trong vai trò lãnh đạo (WILJ) – một khóa đào tạo ngắn hạn Học bổng Chính phủ Australia của Chương trình Aus4Skills – là sáng kiến hàng đầu được thiết kế nhằm trang bị cho các cán bộ nữ của Việt Nam những kỹ năng, sự tự tin và mạng lưới cần thiết nhằm dẫn dắt và thúc đẩy bình đẳng giới. Được thực hiện trong chín tháng, chương trình bao gồm các hội thảo giới thiệu tại Việt Nam, hoạt động trao đổi tri thức tại Australia, hội thảo tổng kết cuối khóa đào tạo và chương trình hướng dẫn học viên. Từ năm 2017, 141 cán bộ nữ trên khắp Việt Nam đã tham gia, thực hiện hơn 100 dự án ứng dụng tại nơi làm việc và cộng đồng nhằm thúc đẩy vai trò lãnh đạo hòa nhập và công bằng giới.

ĐÁNH GIÁ VỀ TÁC ĐỘNG CỦA KHÓA ĐÀO TẠO (2017–2024)

Năm 2025, Aus4Skills đã đánh giá toàn diện sáu khóa WILJ đã hoàn thành thông qua khảo sát, phỏng vấn, thảo luận nhóm với các cựu học viên và thông tin tham gia chương trình của họ. Kết quả đánh giá đã khẳng định tác động chuyển đổi của WILJ ở cấp độ cá nhân, tổ chức và cộng đồng.

KẾT QUẢ CHÍNH TỪ KHẢO SÁT CỰU HỌC VIÊN WILJ



98%

đã nâng cao sự tự tin, kiến thức và kỹ năng về bình đẳng giới



89%

nhận thấy sự chuyển đổi của bản thân



76%

thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc, cộng đồng hoặc gia đình của họ



41%

đóng góp cho việc cập nhật chính sách hoặc quy định



74%

tham gia các mạng lưới cựu học viên; 65% tham gia các nhóm hỗ trợ đồng cấp



78%

tự tin về việc duy trì các thông lệ công bằng giới



83%

thiết lập kết nối tích cực với các cơ quan Australia

CÁCH WILJ TẠO RA THAY ĐỔI

1. Thúc đẩy sự tự tin và kỹ năng hòa nhập của các lãnh đạo nữ

Các cựu học viên đã thăng tiến lên nhiều vị trí cấp cao, hỗ trợ những phụ nữ khác phát triển sự nghiệp và góp phần xây dựng các chính sách đáp ứng nhu cầu của từng giới.



“Thông qua chương trình, tôi đã được trang bị kiến thức toàn diện về giới và các kỹ năng liên quan. Các hoạt động học tập ngoại khóa tại Australia không chỉ giúp tôi mở rộng trải nghiệm thực tiễn mà nhận thức rõ hơn về năng lực lãnh đạo của phụ nữ, từ đó củng cố niềm tin vào bản thân”.

Bà Lưu Thị Ánh Loan, Cán bộ dự án Giáo dục hoà nhập cho trẻ khuyết tật - Tổ chức Liên Minh Na Uy tại Việt Nam, WILJ2



“Chúng tôi đã sửa đổi chính sách tuyển dụng nhằm hỗ trợ thiết thực cho các nhóm yếu thế cũng như các nữ lãnh đạo thông qua hoạt động của công đoàn. Sau khóa đào tạo, tôi đã góp phần thúc đẩy việc bổ nhiệm hai nữ lãnh đạo trong cơ quan của mình. Tôi rất vui với kết quả này. Đây là kết quả tuy nhỏ nhưng rất có ý nghĩa đối với các nữ lãnh đạo trong cơ quan của tôi”.

Bà Dương Thị Thu Hương, Giám đốc Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Văn phòng Chính phủ, WILJ4

2. Phát triển các mạng lưới hỗ trợ đồng cấp

Các cựu học viên đã hợp tác trong nhiều lĩnh vực nhằm thúc đẩy chính sách hòa nhập và an toàn tại nơi làm việc.

- Xây dựng hướng dẫn phòng chống quấy rối tình dục



“Chúng tôi đã xây dựng một bộ chính sách hòa nhập, bao gồm cả quy tắc ứng xử cho công ty. Sau hai năm, chúng tôi đã thiết lập các hướng dẫn phòng chống quấy rối tình dục, với sự hợp tác của một cựu học viên WILJ (cô Bưởi đến từ CSAGA), người có chuyên môn về luật pháp”.

Bà Vũ Thị Quyên, Giám đốc We-Edit, WILJ2





- Tích hợp sàng lọc tự kỷ và các dịch vụ liên quan vào chương trình giảng dạy đại học



“Trước đây, tự kỷ chỉ là một phần trong chương trình tham khảo của trường, nhưng nay đã được đưa vào chương trình giảng dạy chính thức. Sinh viên được hướng dẫn nhận biết các dấu hiệu “cảnh báo” cũng như đánh giá mức độ bất thường và khuyết tật trí tuệ”.

Bà Lê Thị Kim Dung, Phó Hiệu trưởng Đại học Y Dược Thái Nguyên, WILJ2

- Một số cựu học viên đã cùng nhau xây dựng các mô-đun đào tạo nhạy cảm về giới nhằm phát triển kỹ năng lãnh đạo hòa nhập. Sau đó, những tài liệu này đã được cơ quan của họ điều chỉnh để sử dụng trong đào tạo nội bộ cho nhân viên.

3. Vận động cho sự thay đổi do phụ nữ dẫn dắt trên khắp Việt Nam

Các sáng kiến của cựu học viên nhằm thúc đẩy hòa nhập người khuyết tật, nâng cao quyền năng kinh tế và phát triển cộng đồng:

- Các chiến dịch vận động nhằm đưa vấn đề người khuyết tật vào kế hoạch hành động cấp tỉnh
- Các chương trình tín dụng vi mô và sinh kế cho phụ nữ khuyết tật
- Các trung tâm giáo dục nghề nghiệp tại những vùng nông thôn khó khăn



“Nhờ mạng lưới WILJ, tôi đã có cơ hội triển khai các hoạt động hỗ trợ thiết thực dành cho phụ nữ khuyết tật ngay tại cộng đồng, đồng thời phối hợp chặt chẽ với cán bộ và các hội, đoàn thể địa phương.”

Bà Huỳnh Ngọc Hồng Nhung, Chủ tịch Hội Người khuyết tật TP Cần Thơ, WILJ6

CÂU CHUYỆN THÀNH CÔNG



Từ học hỏi đến tác động

Sau WILJ, bà Phan Thị Hồng Phúc, Phó Hiệu trưởng Đại học Thái Nguyên, thành lập Câu lạc bộ Phụ nữ thúc đẩy phát triển, vận động được học bổng trị giá 2 tỷ đồng mỗi năm cho phụ nữ dân tộc thiểu số và đóng góp vào việc xây dựng chính sách liên quan đến lãnh đạo hòa nhập. Bà còn hỗ trợ phát triển các hợp tác xã nông thôn, thu hút nam giới đồng hành cùng phụ nữ và xóa bỏ định kiến giới.



Xóa bỏ rào cản trong Chính phủ Việt Nam

Bà Đỗ Thị Thanh Bình, một lãnh đạo đến từ tỉnh Lai Châu, tham gia WILJ năm 2019. Sau khóa đào tạo, bà đã nỗ lực biến kiến thức tích lũy tại Australia thành những hành động cụ thể. Trong vai trò Trưởng Phòng Đào tạo của Vụ Tổ chức cán bộ tại Văn phòng Chính phủ, bà đã khởi xướng một sáng kiến nhằm tăng cường năng lực lãnh đạo cho phụ nữ trong các cơ quan trung ương của Việt Nam. Hoạt động này đã hỗ trợ **hơn 300 nữ cán bộ**, thúc đẩy kỹ năng lãnh đạo hòa nhập và bình đẳng giới ở cấp cao của Chính phủ.



Tạo ra thay đổi hòa nhập tại Cần Thơ

Sau khi tham gia WILJ, bà Huỳnh Ngọc Hồng Nhung – Chủ tịch Hội Người khuyết tật TP. Cần Thơ – đã mạnh dạn khởi xướng nhiều sáng kiến hòa nhập. Bà chủ trì tập huấn cho 91 trường, phó áp về quyền của người khuyết tật. Không dừng lại ở đó, bà đóng góp cho dự án chăm sóc sức khỏe sinh sản của người Diết. Hành trình của bà là minh chứng sống động cho giá trị mà WILJ mang lại: trao quyền cho lãnh đạo khuyết tật để kiến tạo sự thay đổi bền vững trong cộng đồng.

KẾT LUẬN

Chương trình Hành trình Hỗ trợ phụ nữ trong vai trò lãnh đạo (WILJ) đang xây dựng một nhóm các nữ lãnh đạo tự tin và gắn bó với nhau. Đây là những người đang thúc đẩy sự thay đổi mang tính hệ thống trên khắp Việt Nam. Thông qua những hoạt động phát triển kỹ năng, mạng lưới đồng cấp và sáng kiến hòa nhập, các cựu học viên của WILJ đang chuyển đổi môi trường làm việc, đóng góp vào việc cập nhật chính sách và tạo ra những cộng đồng công bằng hơn.