



AUS4SKILLS

Phát triển kỹ năng lĩnh vực logistics trong giai đoạn suy thoái

Phiên trực tuyến của Cộng đồng thực hành Logistics
TS. Devinder Grewal và TS. Greg McMillan

| Nghiên cứu bổ trợ

Các khái niệm được đề cập trong phần này dựa trên Đề xuất Ý tưởng sau đây của Aus4Skills

01 **Phát triển kỹ năng lĩnh vực logistics trong giai đoạn suy thoái**

TS. Devinder Grewal

Giới thiệu tổng quan về phiên



01

Giới thiệu và Chào mừng (5-10 phút)



02

Bài trình bày ngắn
(TS. Devinder Grewal) (15-20 phút)

- Kết hợp của các hiệu ứng khác nhau
- Thay đổi trong hồ sơ người lao động
- Vai trò của doanh nghiệp ngành và hệ thống GDNN
- Các vấn đề cần giải pháp toàn diện



03

Nhận xét bổ sung (Greg)



04

Trả lời các câu hỏi gửi trước
(Devinder và Greg)



05

Hỏi - Đáp & Thảo luận



06

Kết thúc và tóm tắt (Devinder)

| Bối cảnh

- Tình hình kinh tế-chính trị-xã hội toàn cầu
 - Xung đột ở châu Âu
 - Thương chiến
 - Covid
 - Ảnh hưởng của các quy định cách ly
- Sụt giảm thương mại
- Rời khỏi ngành



| Ảnh hưởng đến việc sử dụng kỹ năng

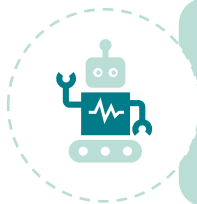
- Hai tác động chính:
 - **Thất nghiệp** – phần nổi của tảng băng chìm
 - **Thiếu việc làm** – vươn xa
- Hiệu ứng giới tính – **nhiều nam giới mất việc làm hơn**
- Chính phủ tập trung vào phát triển kỹ năng



dẫn đến đóng băng tuyển dụng, chậm/không tăng lương

- **Các nhóm có nguy cơ cao nhất**
 - Lao động trẻ
 - Lao động trình độ học vấn thấp
 - Lao động dân tộc thiểu số
 - Lao động khuyết tật

| Trường hợp ngành logistics



Lợi ích lớn từ các xu hướng kinh doanh

tự động hóa, dịch chuyển sang châu Á, mô hình thương mại mới, thương mại điện tử, tiêu dùng gia tăng, máy học



Giá trị do con người tạo ra

đổi mới sáng tạo phải được thực hiện bởi con người



Các công ty vận tải và logistics hiểu rõ những rủi ro và cơ hội

Các công ty nhỏ có thể không có khả năng đầu tư vào đổi mới sáng tạo



| Điểm yếu chiến lược trong logistics

- Trình độ tay nghề của người lao động thấp dẫn đến
- Đầu tư thấp cho đổi mới sáng tạo, hệ quả là
- Mục tiêu chiến lược không đạt được
- Các công ty có xu hướng cắt giảm nhân sự trong thời gian khó khăn
 - Duy trì tính cạnh tranh
 - Ảnh hưởng đến danh tiếng

| Kỹ năng logistics trong thời kỳ suy thoái

- Phát triển chuyên môn và kỹ năng kỹ thuật
- Đào tạo chéo giữa các phòng ban đơn vị và nâng cao kỹ năng
- Nhân viên có kinh nghiệm kèm cặp nhân viên mới
- Tăng cường kết nối mạng lưới
- Đào tạo tại chỗ trong công việc
- Chuyên môn hóa
- Kết hợp các kỹ năng cứng và mềm
- Đào tạo ngoại ngữ
- Nhân viên đóng vai trò như đại sứ của doanh nghiệp và ngành





| Các vấn đề chính đối với GDNN

- Thiếu tích hợp với doanh nghiệp ngành và hệ thống cơ sở giáo dục đại học
 - Không đưa ra được lộ trình sự nghiệp rõ ràng
 - Nhu cầu đa dạng
 - Các nhà hoạch định chính sách tập trung vào việc tạo ra nhiều kỹ năng hơn
 - Không có chiến lược để ứng phó với tình trạng nhu cầu giảm
- Thiếu nguồn lực – tài chính, kỹ thuật, con người
- Hạn chế của các gói đào tạo
- Không có khả năng điều chỉnh nhanh hệ thống tiêu chuẩn nghề và tiêu chuẩn kỹ năng nghề để đáp ứng với thay đổi



AUS4SKILLS

